

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 15.06.2023, klo 14:10 - 15:48

Paikka Vaihmalan hovi

Käsitellyt asiat

§ 34 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 35 Pöytäkirjantarkastajat

§ 36 Palveluiden verkoston suunnitelman tilannekatsaus ja kehittämisen periaatteet

§ 37 Yhteistoiminnan periaatteet Pirkanmaan hyvinvointialueella

§ 38 Pysäköintiselvitys Pirkanmaan hyvinvointialueella

§ 39 Tiedoksi merkittävät

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Ulla Kampman, puheenjohtaja
Anneli Taina, 1. varapuheenjohtaja
Lotta Hamari
Keijo Kaleva
Sami Kymäläinen
Niina Melkko
Klaus Myllymäki, saapui 14:19
Anne Nyman
Timo Tuomisto
Pasi Huhtala, varajäsen
Jussi Kuortti, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Emilia Tomminen, Hallintoassistentti, sihteeri
Taina Niiranen, Henkilöstöjohtaja, esittelijä
Katri Lielahti, Hallintoassistentti
Vilma Kiilunen, Hallintolakimies
Tero Rahkonen, Sairaalainsinööri, saapui 15:27, poistui 15:43
Sisko Hiltunen, Johtava asiantuntija, saapui 14:13, poistui 15:26

Poissa

Antti Ivanoff
Heidi Rytky

Allekirjoitukset

Ulla Kampman
Puheenjohtaja

Emilia Tomminen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

19.06.2023

19.06.2023

Sami Kymäläinen
Pöytäkirjantarkastaja

Niina Melkko
Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 19.6.2023.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 34

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista henkilöstöjaoston kokoukseen 15.6.2023 on toimitettu sähköisesti 9.6.2023. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 9.6.2023 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 9.6.2023.

Ehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus. Lisäksi myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus kokouksen ajaksi hallintoassistentti Katri Lielahdelle.

Päätös

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus. Lisäksi myönnettiin läsnäolo- ja puheoikeus kokouksen ajaksi hallintoassistentti Katri Lielahdelle sekä hallintolakimies Vilma Kiiluselle.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 35

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitilin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat: Klaus Myllymäki ja Sami Kymäläinen. Varalla Niina Melkko ja Keijo Kaleva.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Sami Kymäläinen ja Niina Melkko. Varalle Lotta Hamari ja Keijo Kaleva.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 36

Palveluiden verkoston suunnitelman tilannekatsaus ja kehittämisen periaatteet

9845/2023

Valmistelija / lisätiedot:

Arto Ranta, Sisko Hiltunen

arto.ranta@pirha.fi, sisko.hiltunen@pirha.fi

STRATEGIAJOHTAJA, JOHTAVA ASiantuntija

Liitteet

1 Palveluverkoston suunnittelun tilannekatsaus 20230613.pdf

Palveluiden verkoston suunnittelu tähtää asiakaslähtöisiin, saavutettaviin ja saataviin palveluihin hyvinvointialueella.

Palvelujen verkoston suunnitelma on konkreettinen toimenpidesuunnitelma hyvinvointialueella, miten ja missä palvelua tuotetaan asukkaille ja asiakkaille ottaen huomioon mm. henkilöstön saatavuuden ennusteet, väestöennusteet, teknologian kehittymisen, kuten liikkuvat palvelut ja digipalvelut.

Palveluiden verkoston suunnitelman systemaattisena tavoitteena on vastata palvelutarpeeseen ja niiden kasvuun, turvata palveluiden yhdenvertainen saatavuus, varmistaa henkilöstön riittävyys, mahdollistaa kustannusten kasvun hillintä ja luoda ymmärrys tarvittavista investoinneista.

Palveluiden verkostoa suunnitellaan osana strategian toimeenpano-ohjelmaa ja suunnittelu jakautuu useaan eri osakokonaisuuteen. Aluevaltuusto päättää palveluverkon kehittämisen periaatteista ja aluehallitus palvelukohtaisista toimenpidesuunnitelmista. Palveluiden verkoston kehittämisen periaatteista järjestetään asukaskysely, joka kohdistetaan otantana 800 pirkanmaalaiselle asukkaalle. Kyselyn tuloksia hyödynnetään palveluiden verkoston toimenpidesuunnitelmissa. Palveluiden verkoston osakokonaisuudet esitellään valiokunnissa, jaostoissa, vaikuttamistoimielimissä ja yhteistyöelimessä. Henkilöstön edustajia on mukana osakokonaisuuksien valmistelussa ja henkilöstöinfoja järjestetään osakokonaisuuksien valmistelusta. Mikäli palvelukohtainen toimenpidesuunnitelma sisältää henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa tai palvelurakenteen muutoksia, ennen lopullisia päätöksiä käydään yhteistoimintamenettelyn mukaiset neuvottelut.

Palveluiden verkoston kehittämisen valmistelussa olevat yleiset periaatteet ovat asiakaslähtöisyys, saatavuus ja saavutettavuus, väestön palvelutarpeen muutokset, alueelliset osaamiskeskittymät, palveluiden monimuotoisuus, kustannustehokkaat palvelut ja tilat ja laaja-alainen yhteistyö. Palvelukohtaiset kehittämisen periaatteet tarkentavat ja konkretisoivat yleisiä periaatteita.

Palveluiden verkoston yleisiä ja palvelukohtaisia periaatteita suunnitellaan vietäväksi päätöksentekoon 14.8.2023. Osakokonaisuuksista hyväksymistä jatkovalmisteluun esitetään vastaanottopalveluiden ja työikäisten sosiaalityön, vuodeosasto- ja päivystyselvytyksen osalta 11.9.2023 aluehallituksen kokousta ja erityisryhmien asumisen ja mielenterveys- ja päihdetyön selvityksen osalta 9.10.2023 aluehallituksen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

kokousta. Muut osakokonaisuudet kuten nuorten, lasten ja perheiden palvelujen osalta aikataulu tarkentuu syksyllä 2023. Pelastuspalvelujen palveluiden verkoston suunnitelma kytkeytyy pelastuspalveluiden palvelutasopäätöksen valmisteluun ja viedään päätöksentekoon 6.11.2023 aluevaltuustoon.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- merkitä tiedoksi palveluiden verkoston suunnitelman.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana johtava asiantuntija Sisko Hiltusta, joka poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Klaus Myllymäki saapui kokoukseen § 36 käsittelyn aikana.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjaosto, § 8,09.02.2023
Aluehallitus, § 53,20.02.2023
Henkilöstöjaosto, § 37, 15.06.2023

§ 37

Yhteistoiminnan periaatteet Pirkanmaan hyvinvointialueella

2395/2023

Henkilöstöjaosto, 09.02.2023, § 8

Valmistelijat / lisätiedot:

Vesa Koskinen, Taru Kotiniitty

vesa.koskinen@pirha.fi, taru.kotiniitty@pirha.fi

PALVELUSSUHDEPÄÄLLIKKÖ, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ

Hallintosäännön 13 §:n 3. kohdan mukaan henkilöstöjaosto päättää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa koskevista periaatteista Pirkanmaan hyvinvointialueella.

Yhteistoimintamenettely hyvinvointialueella perustuu sekä lakiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) että lakiin työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006). Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua hyvinvointialueella toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää hyvinvointialueen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua. Työnantajan tulee neuvotella yhteistoimintamenettelyssä henkilöstön edustajien kanssa henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavista muutoksista tai suunnitelmista.

Hyvinvointialueen yhteistoiminnan periaatteet sisältävät sekä välittömän että välillisen yhteistoiminnan muodot sekä työsuojelun yhteistoiminnan ja sen muodostamisen tavat. Yhteistoiminnan periaatteet täydentävät osaltaan myös yhteistoimintaa ja työsuojelua koskevaa lainsäädäntöä. Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella edellyttää, että hyvinvointialueella on yhteistoimintaelin ja laki työsuojelun valvonnasta ja yhteistoiminnasta edellyttää, että hyvinvointialueella on työsuojelutoimikunta. Koko hyvinvointialueen osalta henkilöstön ja työnantajan lakisääteisinä yhteistoimintaeliminä toimivat hyvinvointialueen yhteistoimintaelin ja hyvinvointialueen työsuojelutoimikunta.

Yhteistoimintaa koskevia lakeja täydentävässä ohjeessa on työnantajan ja henkilöstön välistä edustuksellista yhteistoimintaa täydennetty yhteistoiminnan puolella palvelulinjatason tai vastaavan tason yhteistoimintaryhmillä ja yksiköiden työpaikkatason yhteistoiminnalla sekä työsuojelupuolella aluekohtaisilla työsuojelutoimikunnilla. Työsuojelun yhteistoimintaa täydentää myös työsuojeluvaltuutettujen edustus palvelulinjatasoisissa yhteistoimintaryhmissä. Henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia lisää myös henkilöstön edustajien osallistuminen erikseen määriteltyihin johtoryhmiin ja henkilöstön edustajien osallistumismahdollisuus erikseen määriteltyihin työnantajan ja henkilöstön yhteisiin

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

työryhmiin, jos työryhmässä valmisteltavalla asialla on tai sillä on syytä olettaa olevan olennainen vaikutus henkilöstön asemaan tai työtehtäviin.

Yhteistoimintaa koskevat ohjeet sisältävät yhteistoiminnan tasojen lisäksi myös omina kohtinaan listaukset yhteistoiminnassa käsiteltävistä asioista, neuvotteluvollisuuden, vastuut, yhteistoiminta-asoiden käsittelyn (kutsu, pöytäkirjaaminen ja tiedottaminen) sekä kohdan henkilöstön edustajille annettavasta vapautuksesta työstä ja korvauksista.

Yhteistoiminnan ohjeita on käyty henkilöstöä edustavien järjestöjen kanssa yhteistoiminnallisesti 21.11.2022, 23.11.2022 sekä 23.1.2023. Henkilöstöä edustavien järjestöjen edustajat ovat tehneet yhteistoimintaohjeisiin esityksiä kaikissa kolmessa neuvottelussa, joissa periaatteita on käyty läpi. Lisäksi järjestöjä pyydettiin 25.11.2022 mennessä tuomaan esille mahdollisia lisäesityksiä. Lisäesitysten ja ensimmäisten käsittelyjen (21.11.2022 ja 23.11.2022) jälkeen työntajapuoli on käynyt esitystä läpi vielä keskenään ja tehnyt uuden esityksen yhteistoiminnan periaatteiksi 23.1.2023 pidettyjä yhteistoimintaneuvotteluja varten. Pääosin 23.1.2023 pidetyssä yhteistoimintaneuvottelussa käsittelyssä ollut yhteistoimintaohje on ollut sisällöltään samanmuotoinen kuin aiempi marraskuun lopussa 2022 esillä ollut luonnos. Aiempaa versiota oli täydennetty työsuojeluneuvotteluissa sovitulla tiedoilla ja uudessa työntajapuolen esityksessä lähdettiin siitä, että lakisäateisen yhteistoimintaelimen lisäksi yhteistoimintaryhmiä on palvelulinjatasolla tai vastaavalla tasolla, mutta ei toimialuetasolla. Yhteistoimintaohjeen käsittelyn yhteydessä työntajapuoli on tuonut esille, että työsuojeluneuvotteluissa esillä ollut työsuojelun toimialuekohtainen edustus tapahtuu palvelulinjatason yhteistoimintaryhmissä. Neuvotteluissa oli esillä, että yhteistoimintajärjestelmää tarkastellaan erikseen syksyllä 2023.

Työsuojelupuolen yhteistoiminnasta ja organisoitumisesta on käyty omat erilliset neuvottelut 5.9.-25.11.2022 välisenä aikana, jolloin neuvotteluja pidettiin yhteensä 9. Yhteistoimintaperiaatteiden läpikäynnin jälkeen on pidetty lisäksi yksi työsuojeluneuvottelu 1.2.2023, jossa lähinnä käytiin muutamien alueiden osalta työsuojeluasioiden hoitoon liittyviä asioita.

Yhteistoimintaohjeen käsittelyn osalta on yhteistoimintaneuvotteluissa työntajapuolelta tuotu esille, että periaatteiden osalta kysymys ei ole sopimuksesta, josta työntajan ja järjestöjen tulee olla yksimielisiä, vaan siitä, että kysymys on yhteistoiminnan periaatteista, jotka tulee käydä ja on käyty yhteistoiminnallisesti henkilöstöä edustavia järjestöjä kuullen. Yhteistoiminnan periaatteista pyrittiin yhteistoimintaneuvotteluissa pääsemään yksimielisyyteen henkilöstöä edustavien järjestöjen kanssa yhteistoimintalain hengessä, mutta muutamien yhteistoiminnan periaatteita koskevien kohtien osalta yhteistoimintaneuvottelut päättyivät erimielisinä.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto hyväksyy työntajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa koskevat periaatteet.

Kokouskäsittely

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Vesa Koskista, joka poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Anne Nyman teki muutoesityksen: "Myös toimialueetasolla pitää olla yhteistoimintaryhmiä. Tämä on niin henkilöstön kuin toimialueilla johdonkin näkemys, että yhteistoimintaryhmiä ei pidä lopettaa ja siten heikentää yhteistoimintaa ja henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia. Strategiammekin sanoo kärjessä neljä, että lisäämme henkilöedustusta päätöksenteon joka tasolle. Lotta Hamari kannatti ehdotusta.

Puheenjohtaja totesi, että ehdotusta oli kannatettu, joten siitä on äänestettävä. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysjärjestysehdotuksen: Esittelijän ehdotus JAA, Nymanin muutosehdotus El. Äänestysjärjestys hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritetussa äänestyksessä esittelijän ehdotusta äänestivät Ivanof Antti, Kampman Ulla, Kymäläinen Sami, Melkko Niina, Myllymäki Klaus, Pelttari Päivi, Rytky Heidi ja Taina Anneli. Muutosehdotusta äänestivät Hamari Lotta, Kaleva Keijo ja Nyman Anne. Puheenjohtaja totesi esittelijän ehdotuksen tulleen hyväksytyksi äänin 8-3.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin

Aluehallitus, 20.02.2023, § 53

Valmistelijat / lisätiedot:
Vuokko Ylinen
vuokko.ylinen@pirha.fi
HALLINTOJOHTAJA

Hyvinvointialuelain mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomaisen on tehnyt päätöksen (97 §). Asia on otettava ylempään toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä. Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän ja aluevalitus 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Henkilöstöjaosto on hyväksynyt 9.2.2023 § 8 Yhteistoiminnan periaatteet Pirkanmaan hyvinvointialueella.

Hyvinvointialuejohtaja on ilmoittanut sähköpostitse 15.2.2023 hallintojohtajalle käyttävänsä otto-oikeutta ko. pykälään ja ilmoitus on välitetty samana päivänä hyvinvointialueen kirjaamoon.

Päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa 13.2.2023. Oikaisuvaatimusaika päättyy siten 7.3.2023. Otto-oikeutta on käytetty määräajassa.

Otto-oikeuden käyttäminen merkitsee sitä, että jaoston käsittelemä asia on siirtynyt kokonaan aluehallituksen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- pysyttää henkilöstöjaoston päätöksen sillä lisäyksellä, että
- yhteistoiminnan periaatteita tarkastellaan uudelleen puolen vuoden kuluttua.

Kokouskäsitely

Merkittiin, että Lauri Lyly ja Anna-Kaisa Ikonen poistuivat kokouksesta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto, 15.06.2023, § 37

Valmistelija / lisätiedot:

Taru Kotiniitty

taru.kotiniitty@pirha.fi

HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ

Henkilöstöjaos on hyväksynyt 9.2.2023 § 8 yhteistoiminnan periaatteet. Aluehallitus on käsitellyt asian kokouksessaan 20.2.2023 § 53.

Yhteistoiminnan periaatteita koskevassa liitteessä (kokous 9.2.2023 § 8) "Työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta Pirkanmaan hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen - yhteistoimintalakia täydentävä ohje" on todettu työsuojelutoimikunnan jäsenmäärä sivulla 11:

Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuojeluorganisaatiosta neuvoteltaessa on työnantajan ja järjestöjen edustajien kesken sovittu, että ylimmässä koko hyvinvointialueen työsuojelutoimikunnassa on yhteensä 16 jäsentä, joista 4 edustaa työnantajapuolta ja 12 työntekijäpuolta. Työntekijäpuolta edustavat 12 jäsentä valitaan työsuojeluvaltuutetuista.

Jaoston ja hallituksen asian käsittelyn jälkeen konsernipalveluiden johtoryhmä (5.4.2023), hyvinvointialueen johtoryhmä (12.4.2023) ja aluehallitus 22.5.2023 §143 on päättänyt hyvinvointialueen työsuojelutoimikunnan työntajamääräksi viisi edustajaa. Työsuojelutoimikunnan kokoonpanossa laissa työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojelutoiminnasta (44/2006) on määritelty kokoonpanon suhde työntajaedustajien ja työntekijäedustajien määrässä. Pirkanmaan hyvinvointialueella pidettiin 31.5.2023 yhteistoimintaneuvottelu, jossa työnantaja ja työntekijä osapuolet sopivat hyvinvointialueen työsuojelutoimikunnan kokoonpanon muuttamisesta kahteenkymmeneen henkilöön. Näistä viisi on työnantaja edustajia ja viisitoista työsuojeluvaltuutettuja.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- hyväksyä työnantajan ja henkilöstön välisen yhteistoimintaa koskeviin periaatteisiin tulleen muutoksen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Yhteistoimintaelin, § 47,02.06.2023

Henkilöstöjaosto, § 38, 15.06.2023

§ 38

Pysäköintiselvitys Pirkanmaan hyvinvointialueella

10420/2023

Yhteistoimintaelin, 02.06.2023, § 47

Valmistelijat / lisätiedot:

Rahkonen Tero Olavi

Henkilöstöjaosto edellytti syksyllä 2022, että henkiöstöpysäköinnistä laaditaan selvitys. Selvitystä ja sen pohjalta laadittavaa Pysäköintipolitiikkaa varten perustettiin kaksi ryhmää, työryhmä ja ohjausryhmä. Työryhmässä ovat henkilöstön edustajina olleet Teppo Hoikkala ja Matti Anttonen.

Esitys hyvinvointialueen pysäköintipolitiikaksi, eli luonnokset linjauksista henkilöstön pysäköintioikeuksiin ja -maksuihin liittyen, on valmisteltu hyvinvointialueen sisäisenä yhteistyönä helmi-toukokuun -23 aikana. Valmistelutyöhön ovat osallistuneet edustajat seuraavista yksiköistä: strateginen ohjaus, sote-palvelutuotanto, tukipalvelut, HR-johto, pelastuslaitos, taloushallinto sekä henkilöstön edustus.

Pysäköintiä koskevien linjausten päivittämisen vaatimus on tullut esiin myös suoraan henkilökunnan useissa yhteydenotoissa vuoden talven ja kevään 2023 aikana. Laajasti on tunnistettu, että henkilöstöpysäköintiin suhtautuminen on vaihdellut eri kunnissa ja kaikilta osin vanhoilla menettelyillä jatkaminen ei täytä tasapuolisen kohtelun tavoitetta.

Politiikassa esitetyt pysäköintimaksut ja maksujen määräytymisen perusteet on asetettu ensisijaisesti arjen toimivuutta korostaen. Pysäköintilupamenettelyä on yksinkertaistettu poistamalla autonkäyttöoikeuden vaatimus ja samalla lupahallinnan digitalisointia laajennetaan. Näin parannetaan lupajärjestelmän tasapuolisuutta, vähennetään erilaista pysäköintialueiden väärinkäyttöä, laajennetaan myös lupatuotteiden valikoimaa eri käyttötarkoituksiin ja ohjataan käytössä olevat pysäköintiresurssit niiden varsinaisille tarvitsijoille.

Pysäköinnin maksukertymän on arvioitu pysyvän lyhyellä aikavälillä kokonaisuutena ennallaan, sillä pysäköintimaksuja ei ole määritetty pysäköinnin järjestämisen todellisen kustannuskertymän perusteella vaan pyritty pysäköinnin käyttäjien suhteen tasapainoiseen ratkaisuun. Hyvinvointialue eli työnantaja maksaa henkilöstöpysäköinnin järjestämiskustannusten ja käyttäjämaksujen välisen erotuksen siten, että pysäköinti on työntekijälle kohtuuhintaista. Erityisesti kohtuuhintaisuuden edellytys korostuu siellä missä joukkoliikenne ei ole kilpailukykyinen kulkumuoto päivittäisessä liikkumisessa. Pysäköinnin maksullisuuteen ei vanhoilla maksuttomilla pysäköintialueilla siirrytä ilman perusteltua tarvetta.

Pysäköintipolitiikan esityksen mukaisen hinnoittelun on tavoite alkaa hyvinvointialueella 1.9.2023, eli samaan aikaan kun muutamien kuntien kanssa sovittu pysäköinnin siirtymäkausi päättyy. Tuhansien käyttäjien siirtyminen hyvinvointialueen lupahallinnan piiriin toteutuu porrastaen suurimmista kohteista alkaen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Tilahallintapalvelut -yksikkö koordinoi henkilöstöpysäköinnin lupahallintaa, seuraa jatkossakin pysäköintialueiden käyttöä ja vastaa esim. korvaavien pysäköintialueiden hankkimisesta.

Yhteistoimintaelimen kokouksessa pysäköintiselvitystä ja -politiikkaluonnosta alustaa sairaalainsinööri Tero Rahkonen.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin käy keskustelun pysäköintiselvityksestä ja -politiikkaluonnoksesta sekä merkitsee sen tiedoksi.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana sairaalainsinööri Tero Rahkosta, joka postui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto, 15.06.2023, § 38

Valmistelija / lisätiedot:

Rahkonen Rahkonen Tero rahkoter

Hyvinvointialueen pysäköintipolitiikan luonnos on esitelty touko-kesäkuun aikana hyvinvointialueiden tehtäväalueille, henkilöstöjaokselle, yhteistoimintaelimelle sekä hva-johtoryhmälle. Poliitiikan sisältöön on tehty pieniä täsmennyksiä ja tarkennuksia käsittelyissä saatujen kommenttien perusteella. Keskustelua herättäneitä asioita ovat olleet pysäköintipolitiikan ja hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikan suoran yhteyden tunnistaminen sekä politiikan kytkentä muihin henkilöstön liikkumisen tukitoimiin. Poliitiikan ytimenä oleva esitys henkilöstöpysäköinnin lupamaksuja koskien on pidetty politiikkatyöryhmän alkuperäisen esityksen mukaisena.

Esityksenä on politiikan linjausten käyttöönotto hyvinvointialueella 1.9.2023 alkaen, mikäli politiikka hyväksytään kesäkuun 2023 aikana. Uusien henkilöstöpysäköinnin maksujen käyttöönotto edellyttää myös kuntien vanhojen pysäköintilupien teknisen siirron toteutumista hyvinvointialueen hallintaan samassa aikataulussa.

Oheismateriaalina Pirkanmaan hyvinvointialueen pysäköintipolitiikkaluonnos.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- hyväksyä pysäköintipolitiikan osaltaan, ja
- toimittaa sen edelleen aluehallituksen päätettäväksi.

Kokouskäsittely

Sami Kymäläinen teki seuraavan muutosehdotuksen: "Pysäköinnin hintamuutos on toteutettava niin, että yhdelläkään työntekijällä ei nouse pysäköinnin kustannukset." Klaus Myllymäki kannatti muutosehdotusta. Puheenjohtaja totesi, että ehdotusta oli

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

kannatettu, joten siitä on äänestettävä. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysjärjestys-ehdotuksen: Kymäläisen muutosehdotuksen kannattaminen JAA, pohjaehdotus EI. Äänestysjärjestys hyväksyttiin yksimielisesti.

Äänestyksen tulos: 3 JAA-ääntä ja 8 EI-ääntä. Puheenjohtaja totesi pohjaehdotuksen tulleen hyväksytyksi äänin 3-8.

Äänestykset

Muutosehdotuksen kannattaminen JAA ja pohjaehdotus EI

Jaa

Anne Nyman
Sami Kymäläinen
Klaus Myllymäki

Ei

Timo Tuomisto
Niina Melkko
Pasi Huhtala
Ulla Kampman
Jussi Kuortti
Keijo Kaleva
Anneli Taina
Lotta Hamari

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 39

Tiedoksi merkittävät

Henkilöstöjaosto kokoontuu syksyllä seuraavasti:

- keskiviikko 6.9.2023 klo 15.00-18.00
- keskiviikko 11.10.2023 klo 15.00-18.00
- keskiviikko 8.11.2023 klo 15.00-18.00
- keskiviikko 20.12.2023 klo 15.00-18.00

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- merkitä kokouksessa esiin tulleet asiat tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§34, §35, §36, §37, §38, §39

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).